

## โครงการอบรมเสริมสร้างและรักษาวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขื่องใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

### ๑. หลักการและเหตุผล

ค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข “MOPH” ได้แก่ M (Master) คือ เป็นนายตนเอง O (Originality) คือ เร่งสร้างใหม่ P (People centered) คือ ใส่ใจประชาชน และ H (Humility) อ่อนน้อมถ่อมตน และได้จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) บนพื้นฐานของบริบทของสังคมไทยบริบทสังคมของกระทรวงสาธารณสุข สถานการณ์ นโยบายรัฐบาล ร่วมออกแบบการขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรม ดำเนินการขับเคลื่อนไปในทิศทางเดียวกัน เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในกระทรวงสาธารณสุข ภายใต้แนวคิดการรับรู้ถึงเป้าหมาย (Sense of Purpose) ไปรับใช้ในชีวิตด้วยการลงมือทำตั้งแต่วินาทีนี้ โดยเชื่อมั่นว่าหากทุกคน คำนึงถึงประโยชน์ ของบ้านเมืองก่อนประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง และหันมาร่วมมือกันสร้างเป้าหมายของชาติก็จะทำให้ ประเทศไทยเปลี่ยนแปลงไปสู่สิ่งที่ดีกว่า เพื่อให้เกิดการพัฒนาที่ดีและยั่งยืน ภายใต้วิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน” ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สำนักปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ ตามมาตรา ๗๘ และมาตรา ๗๙ แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๐ โดยข้อบังคับมีรายละเอียดดังนี้ ๑) ชื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ ๒) ยืนหยัดและยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง ๓) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและเสมอภาค ๔) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส และตรวจสอบได้ ๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ๖) ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และ ๗) ปฏิบัติตนตามค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ

หลักทางการบริหารถือว่าทรัพยากรบุคคลเป็นองค์ประกอบที่สำคัญของหน่วยงานมีผลต่อประสิทธิภาพและผลงานของหน่วยงาน บุคลากรทุกคนในหน่วยงานถือเป็นทรัพยากรที่มีค่าของหน่วยงานซึ่งต้องได้รับการพัฒนา จากปัญหาการขาดคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม การขาดระเบียบวินัย ปัญหาการทำงานที่มีผลประโยชน์ทับซ้อน ภายใต้การเปลี่ยนแปลงในกระแสโลกปัจจุบันที่ปรับเปลี่ยนอย่างรวดเร็ว และสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้น จำเป็นต้องมีการปรับเปลี่ยนวิธีการบริหารจัดการและการพัฒนาบุคลากร ควบคู่ไปกับการให้บริการที่เป็นธรรม และเท่าเทียม ตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับพัฒนาทางจิตใจ สร้างจิตสำนึกรักหน่วยงาน ประพฤติตนอยู่ในกรอบของศีลธรรมและจริยธรรม มีคุณธรรม มไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนสามารถนำหลักของพุทธศาสนาใช้ในการปฏิบัติงานอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข ก่อให้เกิดความรักสามัคคีภายในหน่วยงานอีกทั้งเพื่อให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการสร้างความโปร่งใส ในการปฏิบัติงานบุคลากร รมรงค์ และส่งเสริมค่านิยม เรื่อง ความซื่อสัตย์ ใช้วิธีการบริหารงานบุคคลตามคุณธรรมอย่างเคร่งครัด ปฏิบัติตามมาตรการบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขื่องใน เป็นหน่วยงานหนึ่งที่ได้เล็งเห็นความสำคัญในเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างยิ่ง จึงได้จัดทำโครงการอบรมเสริมสร้างและรักษาวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขื่องใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ นั้น

### ๒. วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้าอบรม

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ตระหนัก มีจิตสำนึก มีคุณธรรม จริยธรรม ผลประโยชน์ทับซ้อนและปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์

๒.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม เข้าใจบทบาท อำนาจหน้าที่และภารกิจของตนเองรับบทบาทหน้าที่และความสำคัญของการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขื่องใน

๒.๓ เพื่อส่งเสริมและสร้างบรรยากาศความรักความสามัคคีของบุคลากร และลดปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจเกิดขึ้นใน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชิงทอง

๓. เป้าหมาย เจ้าหน้าที่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชิงทอง จำนวน ๔๓ คน

#### ๔. วิธีดำเนินการ

๑. การอบรมให้ความรู้โดยวิทยากรที่มีความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ พลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ วินัยและกฎหมายที่เกี่ยวข้องผลประโยชน์ทับซ้อน

#### ๕. กำหนดการและสถานที่จัดอบรม

วันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ชั้น ๒ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชิงทอง จัดอบรมให้ความรู้โดยวิทยากร

#### ๖. งบประมาณดำเนินการอบรม

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๗. การประเมินผล

๗.๑ เจ้าหน้าที่ตามกลุ่มเป้าหมายได้เข้ารับการอบรม ร้อยละ ๘๐

#### ๘. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชิงทอง จังหวัดอุบลราชธานี

#### ๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้รับการอบรม มีตระหนักรู้ มีจิตสำนึก มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต รวมทั้งมีการปรับเปลี่ยนกระบวนวิธีทัศน์ ค่านิยม ด้วยการสร้างจิตสำนึกดีในการปฏิบัติงานในประพฤติเป็นแบบอย่างที่ดีในชุมชน

๒. ผู้เข้ารับการอบรม เข้าใจบทบาท อำนาจหน้าที่และภารกิจของตนเอง รับผิดชอบหน้าที่ และความสำคัญของการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชิงทอง

๓. ส่งเสริมและสร้างบรรยากาศความรักความสามัคคีของบุคลากร และลดปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจจะเกิดขึ้นในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชิงทอง



ผู้เสนอโครงการ

(นายศรีไพร ปัญญาวิชัย)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายชูวิทย์ ธานี)

สาธารณสุขอำเภอเชิงทอง